



Kadota Office. com 2005.04

門田事務所 Official HP!

2005.4.1 <http://www.kadota-office.com/> 公開!!



写真：事務所のご近所、東北大農学部の季節の風景
04/04/13 撮影

「架空請求」という言葉をよく聞くようになってからどれくらいになるでしょうか？最近も、いろんな名前を騙って、中には実在する名前を騙って通知を送ってくるケースもあるようです。また、家族や弁護士、警官、被害者を装い電話をかけてきて振り込むように指示する「振り込め詐欺」も一時期盛んに行われましたね。このようなニュースを聞く度に、皆さんは「私はだまされない」って思われるでしょう。ですが、いざ自分に通知や電話が来たら・・・どうなるでしょうね。被害者の方々だって後で冷静に考えるとおかしいと思うことばかりだと思います。冷静に対応できるでしょうか？

このような通知や電話を受けたとしても、事実の真偽を確認することなく、相手方に連絡してはいけません。あたり前のことがですが、まずはその事実があるのかどうかの確認が先決で、どうしても不安に思われる場合には、消費生活センターや等に相談されることをお勧めします。また今後は、自分の情報は自分で守るということがこれまで以上に大切になってきます。必要以上に自分の個人情報（住所、氏名等々）を出さないこと、どうしても個人情報の提出が必要な場合には、その情報の使い道をよく確認することが大切ですね。

司法書士・行政書士 門田 修
社会保険労務士 門田陽子



2005/4/1

個人情報保護法 全面施行

個人情報って？

「生存する個人」に関する情報で、氏名・住所・指紋・顔写真などばかりではなく、社員 NO や顧客番号といった、数字やアルファベットの羅列でも、他の情報との照合により、個人を識別できるものであれば、「個人情報」に該当します。

雇用管理情報

現在流れている情報漏洩のニュースのほとんどは、企業の持つ顧客情報の紛失や漏洩ですが、総務・労務部門で注意が必要なのは、雇用する社員の情報も「個人情報」である、という点です。採用、人事考課、異動、福利厚生等、本人から直接・間接に取得したものは、雇用管理情報になります。退職者の情報は早めに整理を行い、今後は、「保持データ内容、利用目的」などを社員に明らかにしておきましょう。

セキュリティ対策

雇用管理情報、個人情報に触れる社員の限定、社員全員の自覚は必須です。さらに、データの暗号化やアクセス可能な情報を絞込み、パスワード等で管理する、パスワードも定期的に更新する、といったことが必要です。また、打ち出した紙はシェッダーを必ず通しましょう。

本人の同意

雇用管理情報の中の、どの情報について、誰に、何の目的で提供するかを明確にした上で、書面により個別の同意を取りましょう。

社員からの開示・訂正請求

開示をする場合より、開示をしない場合（人事考課、評価等）を明確にする必要があります。訂正是ケースにより対応します

健康ワンポイント講座 VOL.4

季節の変わり目を乗り越える！

寒暖の変化、湿度、気圧…冬から春への移り目は全てが不安定です。このような変化は自律神経、ホルモンの働きのバランスを崩し、その影響は身体のあらゆる部分に現れます。

そんな時は、睡眠、入浴、趣味等でココロと身体を休養させることはもちろん、きっちりとした栄養補給と適度な運動をとりましょう。まず始めは、買い物の散歩など。新鮮な空気を吸って、リラックスした気分で 1 日 1 日をすごしましょう。



Kadota office.com 2005.4

編集後記：



発行：2005年4月1日

編集・構成

門田修司法書士行政書士事務所
門田陽子社会保険労務士事務所

いつもトビキッリ美味しい野菜を配達して頂いている名取の芹農家、三浦さんが、事務所に寄ってください、ステキなものを Present してくださいました。なんと！四つ葉のクローバーの鉢植。ちっちゃなころ、よく草むらで探したなっ。なかなか見つからなくて、夢中になって、きづいたら夕方とか。持ち帰って、大事に、厚い本に挟んで押し葉にしたあの葉っぱは今どこだろう？それがこの鉢は全て四つ葉なのです。Happy がぎゅっと詰まった鉢は、事務所で一番日当たりのいい窓辺に置きました。

発行：門田 修 司法書士行政書士事務所 司法書士・行政書士 門田 修
門田陽子社会保険労務士事務所 社会保険労務士 門田 陽子



ADRESS 〒981-0914 仙台市青葉区堤通雨宮町 4-11 伊藤ビル 1F

TEL:022-271-6751 FAX: 022-271-6758 URL: <http://www.kadota-office.com/>

✉ 門田修宛: osamu.k@kadota-office.com ✉ 門田陽子宛: yoko.k@kadota-office.com

✍ 修日記 <http://blog.goo.ne.jp/kadota-osamu/> ✍ 陽子日記 <http://blog.goo.ne.jp/kadota-yoko/>

NEWS★ピックアップ

東京電力のサービス残業問題、一応、終結

昨年秋に一報が流れてから約半年。

2本のニュースを見ながら、その流れを追います。

2004/11/18 NEWS

東京電力 2800人がサービス残業・14億円支払いへ

東京電力は、東京都千代田区の本店勤務社員約 2800 人が今年 6 月までの 2 年間に時間外賃金なしのサービス残業をしていたとして、未払い賃金計約 14 億 4100 万円を支払うと発表した。

同社は神奈川県内の事業所などが労働基準監督署の指導を受けたことを機に今年 9 月、全社対象に時間外労働の実態調査に着手。職場の電子メールの送信記録や管理職による面談などで実際の勤務時間を割り出した。

未払い賃金は 22 日に支払う。本店以外の調査は来年 3 月末をめどに完了させる。

2005/03/30 NEWS

東電のサービス残業計 69 億円、全額を支給

東京電力は、本店以外の全社員の 75% に当たる約 2 万 3100 人に、賃金不払い残業（サービス残業）を行わせていたことが判明したと発表した。未払い賃金の総額は、2004 年 6 月までの 2 年間で約 55 億 700 万円で、東電は 22 日までに全額を支給した。

東電は昨年 11 月、本店の全社員の 9 割近くにあたる約 2800 人にサービス残業を行わせていたとして、中央労働基準監督署から是正勧告を受け、約 14 億 4100 万円を支給している。その後全社でも自主的な調査を行ったところ、新たなサービス残業が判明した。

東電の合計額は約 69 億 4800 万円にのぼり、厚生労働省などによると、1 企業のサービス残業額としては過去最高という。

事実を公表してから約半年。本社の実態調査、そして支社の実態調査を経、3 月 30 日の最終発表となりました。それにしても 64 億円とは、到底想像のつかない金額です・・・。

会社と労働者をつなぐもの、それは質の高い労働力と賃金の価値交換、そして信頼関係のはずでした。しかし昨今の実情をみるにつけ、対岸の火事では済まされません。改めて、労働契約の確認を。